



LICEO SCIENTIFICO STATALE "RENATO CACCIOPPOLI"
SCIENTIFICO – CLASSICO – LINGUISTICO – SCIENTIFICO SCIENZE APPLICATE

Via Domenico Velleca, 56 - 84018 SCAFATI (SA) Tel. 0818633329

Sito Web: WWW.LICEOSCAFATI.IT - Mail: SAPS15000V@ISTRUZIONE.IT

Circolare n. 17

Al personale docente e ATA a tempo determinato
e p.c. al DSGA

Al sito web / Albo online

Oggetto: Fruizione delle ferie da parte del personale a tempo determinato

Il personale a tempo determinato in servizio presso questo Liceo è formalmente invitato a fruire delle ferie che saranno maturate durante l'anno scolastico, nel rispetto di quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e dalla contrattazione collettiva di comparto.

Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dal decreto-legge n. 144/2026, le ferie, i riposi e i permessi spettanti al personale delle pubbliche amministrazioni devono essere obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti.

La medesima disposizione stabilisce che il datore di lavoro, nell'esercizio dei propri poteri organizzativi, è responsabile di garantire al personale la possibilità di fruire pienamente dei predetti istituti.

Pertanto, tutto il personale a tempo determinato con incarico al 31 agosto o al 30 giugno è invitato a presentare tempestivamente apposita richiesta di fruizione delle ferie, prestando particolare attenzione ai periodi di sospensione delle lezioni definiti dal calendario scolastico regionale e, in ogni caso, entro il periodo di riferimento o l'eventuale periodo di riporto autorizzato.

Si informa espressamente che:

- le ferie non fruiti entro il termine previsto andranno perse e non potranno essere sostituite dalla relativa indennità finanziaria;
- l'indennità sostitutiva può essere corrisposta esclusivamente in caso di cessazione del rapporto di lavoro e nei limiti stabiliti dalla normativa richiamata;
- la mancata fruizione delle ferie derivante da una scelta consapevole del lavoratore non dà diritto, alla cessazione del rapporto, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- l'onere di provare che la mancata fruizione sia dipesa dalla scelta consapevole del lavoratore è posto a carico del datore di lavoro.

Resta ferma la specifica previsione secondo cui il divieto di monetizzazione non si applica al personale docente supplente breve e saltuario, al personale amministrativo, tecnico e ausiliario supplente breve e saltuario e al personale docente con contratto fino al termine delle lezioni,

limitatamente alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e quelli nei quali è consentito al personale interessato fruire delle ferie.

La presente circolare costituisce **formale invito alla fruizione delle ferie annuali** e contestuale informazione circa le conseguenze derivanti dalla loro mancata fruizione, come previste dalla normativa sopra richiamata.

Il personale interessato è tenuto a presentare le relative richieste con congruo anticipo, secondo le modalità organizzative adottate dall'Istituto, affinché possano essere valutate e autorizzate compatibilmente con le esigenze di servizio.

Si confida nel puntuale rispetto delle disposizioni indicate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Domenico D'Alessandro